



PACOM 2017

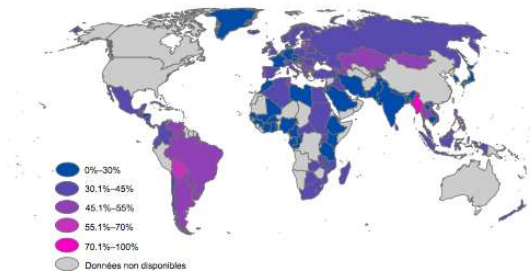
Femmes et sciences :
vecteur du développement socio-économique
durable de l'Afrique

Des « Figures de l'ombre » à Maryam Mirzakhani, médaillée Fields en 2014, le constat des inégalités persistantes entre hommes et femmes reste cependant particulièrement présent dans le monde scientifique.

- Femmes de demain, est engagée depuis ses débuts, dans la lutte contre les inégalités hommes femmes et croit en un un modèle social où les femmes exercent pleinement leur vie privée, professionnelle, économique, scientifique et politique.
- L'accès à l'éducation pour les filles en Afrique a heureusement progressé grâce aux actions engagées dans le cadre des objectifs du millénaire.
- Les nouveaux objectifs ODD de développement durable placent l'autonomisation des femmes et le renforcement de leurs capacités au cœur de la stratégie.
- L'accès aux sciences et à la recherche pour les femmes africaines représente, dans la stratégie d'un développement économique durable, un levier d'excellence pour démultiplier le potentiel d'innovation et de créativité de ce continent.
- Favoriser l'excellence féminine, sa formation au plus haut niveau, permettra au leadership féminin d'exister dans des lieux jusqu'ici particulièrement masculins, ce qui est déjà connu dans le monde de l'entreprise comme facteur de transformation et de croissance inédit.
- Lutter contre les inégalités de genre libèrera, pour les femmes d'exception, l'accès aux postes stratégiques.

Accès inégalitaire à l'éducation, particulièrement dans le secondaire et plus encore dans le supérieur

PROPORTION DE FEMMES PAR RAPPORT AU NOMBRE TOTAL DE CHERCHEURS, 2010 OU DERNIERE ANNEE DISPONIBLE

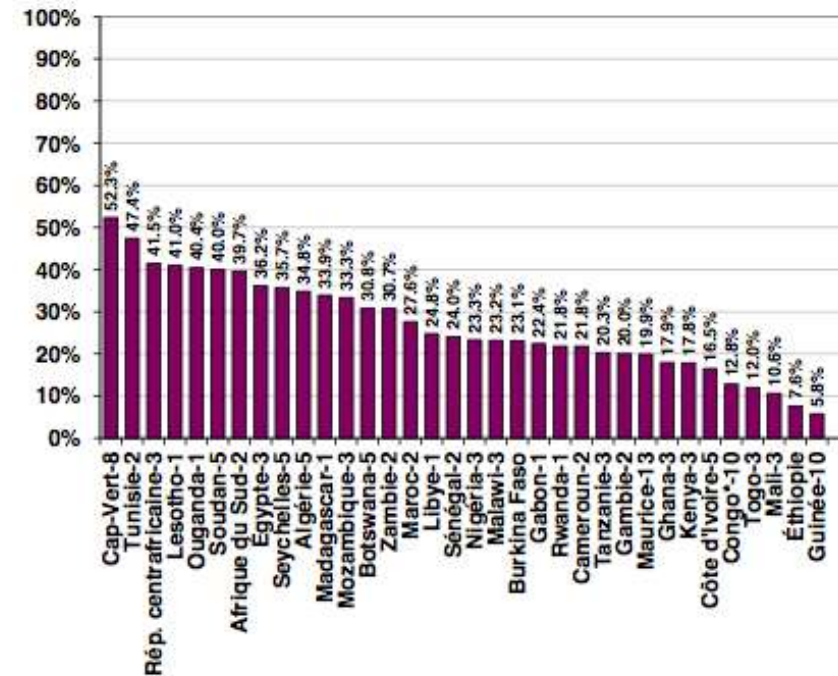


Note : Les données de cette carte sont basées sur les données en PP, sauf pour le Congo et l'Inde (données en EPT).

Source : Institut de statistique de l'UNESCO, octobre 2012.

La plupart des données sont présentées en personnes physiques (PP) exprimant le nombre total de personnes employées. Cela inclut les employés à temps plein et à temps partiel. Les moyennes régionales pour 2009 sont (basés uniquement sur les données disponibles) :

- 45.2 % pour l'Amérique Latine et les Caraïbes ;
- 34.0 % pour l'Europe ;
- 34.5 % pour l'Afrique ;
- 18.9 % pour l'Asie ;
- 39.2 % pour l'Océanie ; et
- La moyenne régionale pour l'Amérique du Nord n'est pas disponible en raison du manque de données.



Les disparités entre les sexes en
sciences

Causes de la discrimination sexuée dans les sciences.

- Stéréotypes socio-culturels.
 - Représentation du masculin-féminin,
Education familiale, scolaire et orientation sexuée,
 - Politiques structurelles régionales, nationales et
internationales à l'image des stéréotypes véhiculés,
 - A priori spécifiques dans les matières scientifiques et plus
particulièrement dans les mathématiques.

Les femmes, ressources innovantes pour l'univers scientifique. Identification de situations spécifiques genrées.

- Les femmes ne sont pas seulement des victimes, elles sont surtout les agents du changement,
- Révélation du leadership féminin comme facteur de croissance,
- Femmes et réduction des risques de catastrophes,
- Changement climatique et l'égalité des genres,
- Les dimensions genrées de la biodiversité.

Les politiques et les outils de réduction des inégalités au service du développement de l'Afrique durable : rôle prépondérant de l'UNESCO.

- Les outils intelligents de l'évaluation de l'égalité des genres.
 - Institut de Statistiques de l'UNESCO, ISU,
 - Projet SAGA, projet global d'amélioration de la situation des femmes et de la réduction de l'écart des genres dans le domaine de la science, de la technologie, de l'ingénierie et en mathématiques (STEM) à tous les niveaux de l'éducation et de la recherche,
 - Programme mondial des ressources en eaux, WWAP, projet d'avant garde ONU-UNESCO visant à élaborer et évaluer les principales données relatives à l'eau, en les ventilant par genre.
- Déploiement d'un réseau de FemmesLab, lieux d'accueil et de formation au numérique, incubateur de start-up, et accompagnement de jeunes femmes entrepreneures par le prix Femmes de demain.

Les politiques et les outils de réduction des inégalités.

- Sensibilisation et promotion des femmes dans les sciences.
 - Le prix L'oreal-UNESCO est attribué chaque année à 5 femmes scientifiques émérites, programme d'excellence scientifique reconnu à l'international, bourses internationales UNESCO attribuée chaque année à 15 chercheuses...,
 - Prix de la Fondation Elsevier, soutenu par l'UNESCO, pour les jeunes femmes scientifiques dans les pays en développement.
- Gouvernance institutionnelle.
 - L'ONU et l'UNESCO en lien avec les états et la société civile doivent concrétiser la mise en œuvre des stratégies d'accès des femmes aux études supérieures.
 - Déployer une communication internationale, nationale et régionale dans tous les réseaux sociaux innovants est une condition essentielle d'une gouvernance réussie.

Mentorat, réseaux et modèles de références

- Le secteur des sciences de l'UNESCO cherche à agir sur les causes qui empêchent les femmes et les filles à poursuivre une carrière scientifique. Plusieurs initiatives visent à fournir des modèles de référence, des mentors et réseaux qui pourront conseiller et soutenir dans leur choix les jeunes femmes scientifiques.

L'égalité des genres dans l'univers scientifique n'est pas seulement une question d'équité et de droits fondamentaux lorsque des femmes brillantes se détournent de carrières scientifiques à causes d'obstacles trop importants, c'est une perte pour l'humanité.

La recherche peut apporter des solutions aux défis du développement durable. Nous ne pouvons pas nous permettre de nous priver du potentiel des compétences et des idées de plus de la moitié de la population d'un continent.

L'égalité des genres est un moyen déterminant pour favoriser l'excellence scientifique et technologique.